

Что представляет собой Кодекс поведения?

Кодекс поведения поясняет ценности и принципы Группы компаний Werhahn, а также регламентирует правила, благодаря которым Группа и ее сотрудники смогут укреплять положительный имидж, а также сохранять доверие учредителей, деловых партнеров и других важных институтов и групп.

Целевая группа Кодекса поведения?

Положения Кодекса поведения касаются всех сотрудников, независимо от их должности, то есть его целевой группой являются все руководящие структуры, например, члены Правления и исполнительная дирекция.

Как мне вести себя в случае нарушения?

Если вам становится известно о каком-либо нарушении, которое может быть квалифицировано как преступление, административное нарушение или нарушение прав человека и природоохранных предписаний, вам следует связаться со специально созданной для этой цели службой «горячей линии». Вы можете обратиться в службу «горячей линии» – или же к названным в Кодексе контактными лицам – и в случае сомнения для получения консультации.

10 главных положений Кодекса поведения:

1. Отношения между сотрудниками нашей компании складываются на принципах гуманности и прямого общения, честности и лояльности.
2. Мы уважаем достоинство и личные качества каждого члена коллектива и не допускаем никаких проявлений дискриминации, грубости или оскорбления.
3. Мы несем ответственность за собственные действия и поступки.
4. Мы бережно относимся к имуществу нашей компании и оберегаем его как свое собственное.
5. Мы не разглашаем секретной информации о нашей компании и о наших деловых партнерах.
6. Мы соблюдаем принцип бесконфликтности личных интересов и интересов нашей компании.
7. Мы соблюдаем все законы и предписания (напр., предписания, касающиеся охраны окружающей среды, труда и гигиены).
8. Мы не допускаем никаких проявлений коррупции (мы не принимаем и не даем взятки).
9. Наша конкуренция построена на принципах добропорядочности; мы не отдаем предпочтений никаким деловым партнерам и не ущемляем их инициативу, а также соблюдаем правовые нормы, регулирующие конкуренцию, по отношению к другим компаниям и нашим клиентам.
10. Мы соблюдаем положения Кодекса и содействуем внедрению ценностей и принципов, содержащихся в Кодексе. Мы пользуемся советами наших начальников, компетентных отделов, ответственных за соблюдение нормативных требований или сотрудников отдела ревизии по всем возникающим у нас вопросам.