



Принципы деятельности предприятия

В настоящих «Принципах деятельности предприятия» компания «Базальт-Акциен-Гезельшафт» письменно зафиксировала свои требования и принципы, относящиеся к сотрудничеству с деловыми партнерами, а также с деловыми партнерами компаний, в которых она прямо или косвенно владеет долями.

Наше предприятие считает себя обязанным следовать следующим ценностям:

Мы поддерживаем добрые и непосредственные отношения с нашими сотрудниками (это понятие объединяет как сотрудниц, так и сотрудников) и соблюдаем правила добросовестной конкуренции с другими предприятиями. Мы занимаем ответственную позицию в обществе и по отношению к окружающей среде.

Наша коммерческая деятельность базируется на принципах веры и доверия и определяется личной ответственностью, искренностью, а также лояльностью.

Мы не извлекаем выгоду в результате противозаконных и неэтичных сделок. Более того, мы обеспечиваем оптимальную выгоду для клиента и долгосрочный коммерческий успех благодаря инновациям, а также высокому качеству нашей продукции и услуг.

От наших деловых партнеров, в частности от наших клиентов, поставщиков и производителей услуг, мы ожидаем того, что положения, приведенные в настоящих «Принципах деятельности предприятия», будут внедряться ими во все сферы деятельности, они будут следовать им и руководствоваться ими.

Принципы деятельности предприятия являются неотъемлемой частью любого договора с нашими деловыми партнерами и обязательны для исполнения.

1. Обращение с сотрудниками:

Наши деловые партнеры

- обеспечивают равенство возможностей и равное отношения к своим сотрудникам, и выступают против дискриминации при приеме на работу, продвижении по службе, а также нагрузку рабочим и служащим в рамках действующего законодательства;
- соблюдают общепринятые права человека;
- признают действующее законодательство в части соблюдения принципа свободы собраний и союзов;
- гарантируют своим рабочим и служащим положенную тарифицированную заработную плату согласно договору в соответствии с действующим законодательством.

2. Охрана труда и здоровья:

Мы ожидаем от наших деловых партнеров, что благодаря превентивным мерам по охране труда и здоровья они смогут защитить своих сотрудников от опасностей для жизни, вызванных условиями работы, и создать для них безопасные условия труда.



В любом случае наши деловые партнеры должны проводить для своих сотрудников мероприятия, связанные с оздоровлением и охраной труда, предусмотренные местным законодательством.

3. Охрана окружающей среды:

Наши деловые партнеры соблюдают все касающиеся их законы, правила и стандарты в области охраны окружающей среды.

В сфере своего влияния наши деловые партнеры принимают все необходимые меры для защиты окружающей среды, минимизируют загрязнение окружающей среды и ведут непрерывное совершенствование методов защиты природы и климата.

4. Детский труд

Наши деловые партнеры отказываются от использования детского труда, а также от любой формы эксплуатации детей и / или подростков. Нельзя нанимать на работу лиц, не закончивших школьный курс обучения, и ни в коем случае – лиц моложе 15 лет. Действуют исключения, предусмотренные МОТ. Должны соблюдаться внутригосударственные нормы для защиты детей и подростков.

5. Принудительный труд

Наши деловые партнеры не допустят никаких форм подневольного и принудительного труда, долговой кабалы, крепостничества и рабского труда, а также холопства, точно также не будет использоваться труд заключенных, нарушающий права человека. Нельзя принуждать сотрудников к выполнению работ силой и /или путем запугивания, прямо или косвенно. С работниками следует обращаться достойно и с уважением. Сотрудники могут работать лишь тогда, когда предлагают свои услуги для выполнения тех или иных работ добровольно.

6. Добросовестная конкуренция

Наши деловые партнеры без каких-либо ограничений объявляют себя сторонниками добросовестной конкуренции и добросовестного определения содержания и формы договора.

Запрещены любые договоренности между предприятиями, объединения предприятий и согласованная форма поведения, которые ставят себе целью или влекут за собой воспрепятствование добросовестной конкуренции, ее ограничение или искажение. Сюда относятся, в частности, договоренности с конкурентами с целью раздела рынка или клиентов, а также ценовой сговор или договоренности о прочих коммерческих условиях.

7. Предупреждение коррупции

Наши деловые партнеры

- проявляют нетерпимость к любым формам коррупции и взяточничества, а также активно принимают соответствующие меры для воспрепятствования этому;



- гарантируют, что нашим сотрудникам не будут предложены, обещаны или гарантированы недопустимые привилегии с тем, чтобы оказать влияние на принятие ими каких-либо решений;
- избегают конфликта интересов, которые могут породить риск возникновения коррупции.

8. Поставщики / Подрядчики

Наши деловые партнеры

- должны передать своим поставщикам и подрядчикам настоящие «Принципы деятельности предприятия» и требования, или равносильные принципы и обязать выполнять их соответствующим образом;
- прилагают все усилия, чтобы данные «Принципы деятельности предприятия» выполнялись также их поставщиками и субподрядчиками.

9. Защита информации

Наши деловые партнеры принимают во внимание все действующие законы для защиты персональных данных, в частности персональных данных их деловых партнеров и сотрудников.

10. Соблюдение «Принципов деятельности предприятия»

Наши деловые партнеры заботятся о том, чтобы приведенные в настоящем документе принципы соблюдались ими.

Наши деловые партнеры обязуются при необходимости позволить компании провести соответствующую дополнительную проверку и оказать при этом содействие надлежащим образом.

Любое отступление от настоящих «Принципов деятельности предприятия» является достаточной причиной для досрочного расторжения действующих договорных отношений. При необходимости мы готовы предоставить нашим деловым партнерам возможность осуществить соответствующие меры по устранению несоответствий.

Наши деловые партнеры обязаны, оставляя за нами право на возмещение ущерба, освободить нас от всех последствий своих отступлений от настоящих «Принципов деятельности предприятия», в частности от неустоек и денежных штрафов, а также притязаний третьих лиц или административных органов.

Линц-на-Рейне, введение в действие:

Принято правлением компании «Базальт-Акциен-Гезельшафт» 17.11.2016